

9
de julho

Saiba mais
no interior



APPII
ACADEMY



Liderança e Gestão de Equipas

WORKSHOP

Organização



Parceiro de formação



SOBRE A FORMAÇÃO

Workshop executivo de 3 horas dedicado ao desenvolvimento de competências práticas de liderança e gestão de equipas, com foco no autoconhecimento, na inteligência emocional e na criação intencional de culturas de equipa mais eficazes, confiáveis e orientadas para resultados.

A sessão combina reflexão individual, discussão orientada e exercícios aplicados, permitindo aos participantes reconhecer o seu estilo de liderança, compreender o impacto emocional das suas decisões e comportamentos, e identificar práticas concretas para reforçar confiança, visão partilhada e compromisso nas equipas.

OBJETIVO GERAL

Desenvolver a capacidade dos participantes para liderar equipas com maior consciência pessoal, inteligência emocional e intencionalidade cultural, promovendo práticas de liderança assentes em valores, confiança, capacidade de questionar o status quo e inspiração de uma visão comum.

DOCENTE:

Prof. Oliver Perez

METODOLOGIA:

Exposição breve, exercícios de reflexão e partilha, discussão em grupo e plano de ação individual.

DESTINATÁRIOS:

Associados e associadas da APPII com responsabilidade na gestão de equipas.

DATAS:

09 de julho de 2026

PREÇO:

Gratuito para Associados

MODALIDADE:

Presencial

LOCAL:

Católica Lisbon School of Business Economics
Palma de Cima, 1649-023 Lisbon, Portugal

HORÁRIO:

14h00 - 17h30

CARGA HORÁRIA:

3 horas

EXCLUSIVIDADE:

Vagas limitadas

Organização APPII — associação de referência do setor de promoção e investimento imobiliário

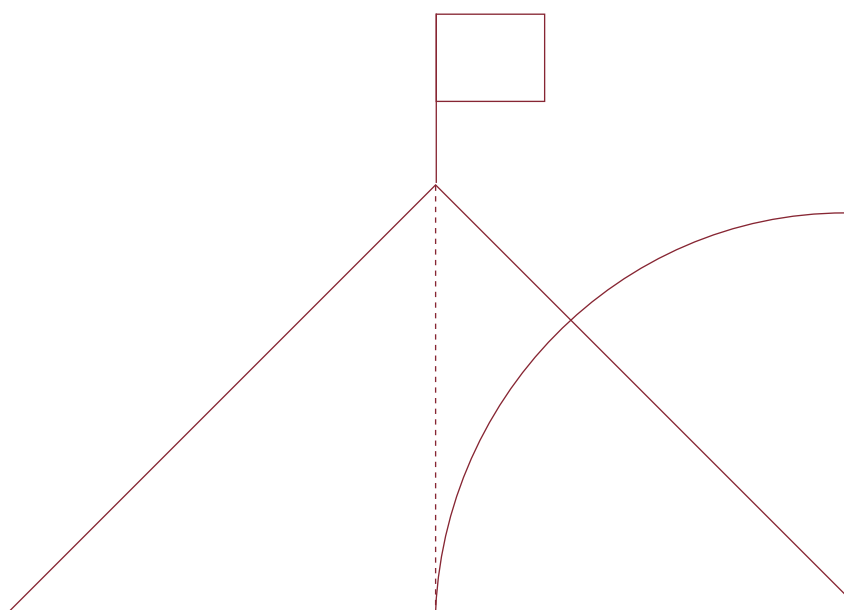
NOTAS:

> Inscrições disponíveis através do **formulário neste link.**

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

No final do workshop, os participantes deverão ser capazes de:

- > Compreender o papel do autoconhecimento na eficácia da liderança e na gestão de equipas.
- > Reconhecer as cinco fases da inteligência emocional aplicadas ao contexto de liderança.
- > Identificar práticas de liderança que reforçam valores, confiança e responsabilização.
- > Inspirar uma visão de equipa clara, mobilizadora e alinhada com objetivos organizacionais.
- > Definir que tipo de cultura de equipa pretendem criar e quais os comportamentos necessários para a sustentar.



PROGRAMA

1. Autoconhecimento.

- > Introdução
- > Inteligência Emocional (5 fases) para a gestão de equipas.

2. Práticas de liderança: valores, confiança, desafiar status quo, inspirar uma visão.

3. Contexto organizacional: que cultura de equipa quero criar?

